



Objectifs de la formation

Instaurer le climat propice au développement de son équipe

1. Être capable de faire évoluer son management pour :

- * Stimuler l'esprit d'équipe
- * Favoriser les collaborations et la solidarité
- * Développer la maturité de son équipe
- * Mobiliser autour de valeurs partagées

2. Être capable de développer un climat d'innovation managériale



Public concerné - Prérequis

Managers, responsables, chefs de projet

Prérequis : Module M1 Posture et qualité de communication



Effectif

7 personnes maximum



Contenu - Programme

1	<p>Identifier la posture managériale adaptée</p> <ul style="list-style-type: none"> > Culture managériale et besoin social > Posture managériale et autorité > Les sources de reconnaissance de son autorité naturelle > Manager opérationnel et manager hiérarchique
2	<p>Le niveau de développement de son équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> > Savoir évaluer l'échelle de maturité de son équipe > Tester la cohésion de l'équipe, son agilité > Les 5 clés de succès de l'équipe > Un management par les règles ou par les valeurs ?
3	<p>Adapter nos routines d'équipe collaboratives, co construites, co responsables</p> <ul style="list-style-type: none"> > Une réunion d'équipe orienté objectif, finalité > Un processus de délégations partagées > Réunion tonique/toxique : anticiper et animer les sources classiques de parasitages
4	<p>La posture pour développer un climat d'innovation managériale</p> <ul style="list-style-type: none"> > Sortir des équilibres dont nous nous plaignons > Besoin de créer, de s'autoriser > Passer de la création à l'expérimentation en s'appuyant sur les 6 leviers : Confiance, Engagement, Convivialité, Agilité, Collaboration & Créativité > Faire évoluer notre posture pour dynamiser l'équipe



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre :

- * Présence du formateur tout au long des sessions, dans une approche centrée sur le participant
- * La formation est active et participative : elle est construite à partir des expériences vécues
- * La formation alterne théorie et mise en pratique pour une meilleure appropriation
- * Des situations concrètes sont simulées sous forme de jeux de rôle en cours de séance
- * Des mini actions inter séance sont élaborées pour être évaluées en début de séance suivante
- * Diaporamas et fichiers supports sont fournis à l'issue de la formation (papier et dématérialisé)



Les modalités d'organisation de suivi et d'évaluation (en présentiel ou à distance)

Avant la formation, seront adressés aux apprenants :

- ⇒ La convocation incluant : objectifs pédagogiques, contenu de la formation, lieu, dates et horaires
- ⇒ Le livret d'accueil détaillant le processus de formation, les moyens d'accès...
- ⇒ Le règlement intérieur intégrant les protocoles sanitaires en vigueur liés au COVID
- ⇒ En cas de situation de handicap, nous contacter pour adapter le suivi de la formation

En cours de formation

- ⇒ Accueil des participants, tour de table, présentation du programme et des objectifs
- ⇒ En début de formation, l'apprenant remplit une fiche de positionnement
- ⇒ Cette fiche permet d'évaluer les prérequis de chaque personne et de collecter d'autres besoins
- ⇒ Ces fiches permettent au formateur d'adapter sa formation au public concerné
- ⇒ Les interactions avec le formateur permettent d'évaluer les acquis des compétences
- ⇒ Feed-back systématique en fin de séance pour évaluer la qualité des communications
- ⇒ Débriefing oral systématique après chaque formation au sein de l'équipe pédagogique

En fin de formation

- ⇒ La fiche de positionnement est complétée pour évaluer les acquis au regard des objectifs
- ⇒ Le questionnaire d'évaluation de l'apprenant permet d'avoir un retour qualitatif du dispositif
- ⇒ La feuille de présence est renseignée au fil des séances
- ⇒ Une attestation de formation est remise au stagiaire

6 mois après la formation : une évaluation différée de satisfaction et transmis aux différentes parties prenantes (clients, OPCO, apprenants...)



SVIR Consulting est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap.

Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



Durée

6 séances de 3.5 heures
= 21 heures



Prix de la formation

4 500 € HT
900 € TVA
5 400 € TTC



contact@svirconsulting.fr



<https://svirconsulting.fr>



360 rue Marc Lefrancq 59300 Valenciennes

☎ : 06.68.57.15.19

OF : 31590711959

Ref : 005
MAJ : 18/09/23